



Valérie Fernandez

Travailleuse Sociale



PROFIL

Présidente de l'Ordre des travailleurs sociaux et thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec, j'exerce un leadership stratégique à l'intersection de la gouvernance, des enjeux sociaux et de l'évolution de la profession. Reconnue pour mon sens politique aiguisé, je navigue avec finesse dans des environnements complexes et contribue activement aux débats qui façonnent les politiques sociales.

Je me distingue par ma capacité à influencer, mobiliser et représenter l'Ordre auprès des instances gouvernementales, des partenaires, des membres et du public, tout en assurant une gouvernance rigoureuse, éthique et crédible. Mon action est guidée par un engagement constant envers la protection du public et le rayonnement de la profession.

PARCOURS PROFESSIONNEL

Juin 2024 - Actuel

Présidente

Ordre des Travailleurs Sociaux et Thérapeutes Conjugaux et Familiaux du Québec (OTSTCFQ)

- **Mission:** Pour la protection et dans l'intérêt du public, l'Ordre a pour mission de soutenir et d'encadrer l'exercice professionnel, de se prononcer et d'influer sur les enjeux touchant le travail social et la thérapie conjugale et familiale.
- **Responsabilités:** Assurer la gouvernance de l'Ordre, porter la vision et les orientations stratégiques, représenter l'Ordre publiquement, exercer un leadership d'influence, travailler en étroite collaboration avec la direction générale, mobiliser et inspirer les membres.
- **Réalisations:** Audition en commission parlementaire sur le PL 15, *loi modifiant le système professionnel* afin de faire reconnaître la psychothérapie comme faisant partie du champ d'exercice des TCF. Entrevues médias sur la contribution des TS en santé mentale, en prévention du suicide. Panéliste lors de différents événements. Participation aux travaux de Pact-Social afin d'obtenir du financement et assurer la mise en oeuvre des recommandations des États généraux du travail social.

COMPÉTENCES

- Leadership stratégique et vision organisationnelle
- Gouvernance
- Jugement éthique et intégrité professionnelle
- Représentation institutionnelle et influence
- Communication stratégique et mobilisation
- Intelligence politique et sens des enjeux
- Collaboration et gestion des parties prenantes
- Courage décisionnel et sens des responsabilités publiques

FORMATION

2025-2026

Collège des administrateurs de société de l'Université Laval

Certification en gouvernance de sociétés

2021-2022

École de Santé Publique de l'Université de Montréal (ESPUM)

Attestation microprogramme de 2ème cycle, administration des services de santé

FORMATION (SUITE)

1998-2001

École de service social de
l'Université de Montréal

Baccalauréat en service social

LANGUES

Français

Langue maternelle

Anglais

bilingue

Espagnol

Intermédiaire

PARCOURS PROFESSIONNEL (SUITE)

2020-2024

Gestionnaire en réadaptation jeunesse

**Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de la Montérégie-
Est (CISSSME)**

- **Responsabilités:** Soutien clinique et administratif aux équipes en réadaptation interne où sont hébergés des jeunes placés en protection de la jeunesse, en préconisant les meilleures pratiques et en respect des protocoles et politiques en vigueur. Management d'une équipe de 20 employés, organisation des tâches, définition des objectifs et évaluation de la contribution des employés et de la performance.
- **Réalisations:** Développement d'un esprit d'équipe solide parmi les membres du personnel, favorisant ainsi une ambiance conviviale et productive.

2019 - 2020

APPR Fugue et Agente de liaison

**Centre Intégré de Santé et Services Sociaux de la Montérégie-
Est (CISSSME)**

- **Responsabilités:** Offrir du soutien clinique aux équipes de réadaptation interne et aux équipes psychosociales sur les enjeux des fugues, assurer la liaison avec les partenaires scolaires, communautaires et policiers.
- **Réalisations:** Implantation d'un nouvel outil clinique pour planifier les interventions en contexte de fugue, mise sur pied de 6 journées de concertations sur la fugue avec les partenaires concernés et création de comités de partenariats, présentation du Projet Qualité Fugue lors de la visite d'Agrément Canada.

2008 - 2019

Travailleuse sociale en protection de la jeunesse

**Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de la
Montérégie-Est (CISSSME)**

- **Responsabilités:** Évaluer et orienter les signalements retenus, intervenir auprès des familles à l'application des mesures afin de mettre fin aux situations de compromission, élaborer des plans d'intervention, compléter des visites à domicile, rédiger des rapports détaillés et accompagner la clientèle dans le respect de leurs droits.

PARCOURS PROFESSIONNEL (SUITE)

2003 - 2008

Travailleuse sociale

Centre Intégré Universitaire de Santé et Services Sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

- Responsabilités: Procéder à l'évaluation du fonctionnement social de la clientèle des équipes accueil psychosocial, scolaire primaire et secondaire, jeunesse. Mise en place de plan d'intervention adapté, suivi psychosocial, rédaction de rapports détaillés pour documenter les interventions effectuées, collaboration étroite avec les professionnels de la santé mentale, coordination avec d'autres travailleurs sociaux pour partager les informations pertinentes sur les cas complexes ou particulièrement difficiles.

2001 - 2003

Travailleuse sociale

Centre Intégré Universitaire de Santé et Services Sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal

- Responsabilités: Procéder à l'évaluation du fonctionnement social de la clientèle des équipes accueil psychosocial, scolaire primaire et secondaire, jeunesse. Mise en place de plan d'intervention adapté, suivi psychosocial, rédaction de rapports détaillés pour documenter les interventions effectuées, collaboration étroite avec les professionnels de la santé mentale, coordination avec d'autres travailleurs sociaux pour partager les informations pertinentes sur les cas complexes ou particulièrement difficiles.

IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

2018-2024

Conseil d'administration de l'OTSTCFQ

- Vice-présidente et administratrice
- Présidente du comité audits, finances, TI et gestion des risques
- Présidente du comité de la formation continue
- Participation aux travaux de la planification stratégique et de gestion des risques

2015-2018

Maison de la Famille de la Vallée du Richelieu

- Vice-présidente et administratrice