

ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS | BULLETIN DE PRÉSENTATION

Région électorale

02 | Montréal, Laval

Je, soussigné-e, pose ma candidature au poste d'administratrice ou d'administrateur pour la région électorale ci-dessus mentionnée

Identité de la personne candidate

Carolane Larocque

Courriel

Adresse du domicile professionnel

Montréal, Québec

Numéro de permis

LARC1310090TS

Année de délivrance du permis de T.S. ou T.C.F.

2013

Années d'inscription au Tableau de l'Ordre

De	À
2013	2024

Titre(s) professionnel(s)

Travailleuse sociale

Formation

Baccalauréat en travail social obtenu en 2013 (Université de Montréal)

Maîtrise en éthique appliquée obtenue en 2022 (Université de Sherbrooke) dont le sujet d'essai portait sur les enjeux éthiques de la participation politique des TS

Quelques formations continues complétées:

- L'alerte éthique : entre théorie et pratiques, quels quels défis aujourd'hui ?
- Consentement aux soins et inaptitude
- Réaction de dossiers: normes et guides de pratiques
- Évaluation psychosociale en rapport avec les régimes de protection de la personne
- Intervenir auprès de la personne suicidaire et des bonnes pratiques

Fonctions professionnelles occupées actuellement et antérieurement

Depuis 2022, je suis conseillère en éthique au CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal. J'accompagne autant le personnel terrain que la gestion dans la prise de décision dans les contextes déchirants. J'anime des délibérations éthiques auprès d'équipes divisées ou impuissantes face à des situations complexes et je forme le personnel pour développer leur sensibilité éthique.

De 2013 à 2022, j'étais travailleuse sociale au même CIUSSS auprès des personnes ayant une DI ou un TSA hébergées en milieu de vie substituts, travaillant de façon concertée en équipe interdisciplinaire pour soutenir les droits de ces personnes.

Principales activités des candidats au sein de l'Ordre

J'ai adoré mon premier mandat comme administratrice (2021-2024) et c'est pourquoi je postule à nouveau. J'ai participé à plusieurs formations en gouvernance et pour les jeunes administrateur.rices. J'y ai rapidement intégré le comité de gouvernance, éthique et ressources humaines et en suis la présidente depuis 2 ans déjà. J'adore soutenir le comité dans les réflexions éthiques.

Je me suis impliquée dans le comité d'orientation des états généraux et souhaite ardemment poursuivre cette implication suite au sommet.

J'ai siégé à 2 reprises sur le jury remettant des bourses La Personnelle pour les projets de maîtrise.

Bref exposé des objectifs poursuivis par le candidat

Je sollicite un 2e mandat d'administratrice pour continuer à contribuer au CA par mon expertise en éthique. Dans un contexte de crises sociales importantes, de modernisation du système professionnel et de retour à l'équilibre budgétaire, le CA devra prendre des décisions déchirantes. Je souhaite soutenir le CA dans la résolution des dilemmes à venir et apporter des voies de passage pour agir de façon cohérente aux valeurs du travail social. Je suis une personne qui prend le temps d'écouter l'ensemble des voix pour s'assurer de mesurer les conséquences attendues et prendre une décision éclairée.

Je souhaite poursuivre la présidence du comité de gouvernance, éthique et RH pour peaufiner nos pratiques en gouvernance pour s'assurer qu'elles soient transparentes, inclusives et efficaces. Ces 3 premières années m'ont permis de m'approprier mon rôle et les dossiers en cours. La participation à la réflexion sur la planification stratégique des prochaines années me permet d'être bien enlignée avec les objectifs souhaités et de prendre des décisions en ce sens.

Suite au sommet des états généraux, l'Ordre devra saisir cette opportunité pour créer des alliances et une mobilisation collective. Je souhaite contribuer à la réflexion entourant la stratégie à adopter afin de se mobiliser pour une meilleure reconnaissance du travail social. Je crois qu'il est dans l'intérêt du public de jouer ce rôle sociétal, mais également de favoriser la compétence des membres dans une posture de soutien et d'accompagnement tel qu'amorcé avec le nouveau processus d'inspection professionnelle. Je souhaite que l'on développe des mécanismes d'échange et de communication entre l'Ordre et les membres pour diminuer ce sentiment de méfiance et pouvoir échanger sur les enjeux vécus dans l'ensemble du Québec, des milieux et des types de pratique. Dans un contexte de menaces de déprofessionnalisation, de sous-financement et de non-reconnaissance de l'importance des services sociaux, l'Ordre et les membres n'ont pas d'autre choix que de s'allier et de s'adjoindre des forces de la société civile pour créer une résistance crédible à ces menaces.

J'aime montrer qu'avoir une administratrice de moins de 35 ans est plus qu'une obligation réglementaire. C'est un élément essentiel pour réfléchir aux enjeux d'actualité concernant les Premières nations et Inuit, les personnes issues de la diversité de genre, sur la façon d'agir face à la crise climatique, les enjeux de l'IA et plus encore.

Signature

Carolane Larocque

Signé le :

04/21/2024