



Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

σ D d 7 a b 7 · Δ r " Δ · < i · Δ a < a a b r C b σ D l

Cree Board of Health and Social Services of James Bay

Le Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James dessert neuf communautés cries au Québec situées à proximité de la Baie James et de la Baie d'Hudson, ainsi qu'à l'intérieur des terres dans les environs de Chibougamau.

Les Cris habitent la région depuis environ 5 000 ans. Vous y découvrirez une population de 16 000 âmes, fière de ses valeurs et de sa langue, avec des habitudes de vie différentes des vôtres. Ce territoire vaste et sauvage est très impressionnant. Des merveilles de la nature telles que les aurores boréales et la neige à perte de vue vous surprendront. De plus, la vie à la Baie James n'est pas dénuée d'intérêt. Pour les adeptes de plein air, sachez que tous les sports s'y pratiquent. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant :

Coordonnateur(trice) d'Uschiniichisuu

Poste permanent temps plein – Mistissini, Région de la Baie James, Quebec

Le coordonnateur ou la coordonnatrice dirige et gère la santé communautaire (publique) et le bien-être : programmes de prévention ou de promotion, clinique particulière, et programmes interdisciplinaires pour le groupe d'âge Uschiniichisuu Miyupimaatisiun (jeunes ; de 10 à 29 ans).

Comprend l'établissement d'une relation collaborative relativement aux autres programmes, services et gestionnaires du centre, de manière à ce que tous les programmes et services soient axés sur les principes d'intégration (continuum) des soins aux bénéficiaires. Les programmes Miyupimaatisiun (santé et bien-être) comprennent la mise en œuvre d'échelons d'autorité en matière de gestion clinique, de programmation, de services et de personnel de secteur propre au titulaire ou à la titulaire.

Le ou la titulaire dirige, exécute et gère les programmes et services de l'unité de programmes de son groupe d'âges et produit les rapports connexes. Il ou elle collabore avec l'équipe de gestion de centres relativement à la direction intégrée, la planification opérationnelle, l'organisation et la coordination des programmes, et planifie les besoins communautaires, communique avec les autres partenaires de la communauté et assure une communication ouverte au sein de la communauté.

Participe également aux fonctions dans toute l'organisation, telles que la planification de programme stratégique, l'assurance de la qualité et l'organisation, la coordination et l'évaluation liées à son unité.

Dans le cadre de son rôle, il ou elle soutient l'objectif global de l'organisation visant à offrir des services et des programmes de qualité aux membres de la communauté : en se fondant sur la mission, les objectifs et les programmes et politiques prescrits de l'organisation, le ou la titulaire collabore avec les co-gestionnaires de programmes fonctionnels précis de l'organisation en ce qui concerne les responsabilités fonctionnelles, juridiques et professionnelles.

Assure la gestion hiérarchique des ressources humaines, matérielle, financières et informationnelles des services et des programmes au sein de son unité, en établissant une relation collaborative avec le directeur de l'unité administrative de la communauté.

Siège au comité de gestion du centre communautaire Miyupimaatisiun et il ou elle peut être appelé à participer au comité des programmes de groupes d'âge de la communauté Miyupimatisiun.

PRÉALABLES :

- Baccalauréat en service social et trois années d'expérience en planification, gestion ou supervision d'une équipe de prévention ou de promotion de la santé communautaire et interdisciplinaire en matière de santé sociale, émotionnelle, mentale et physique. Une spécialisation dans un domaine pertinent est un atout ;
- Membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec ;
- Bonne connaissance du réseau MSSSQ, ainsi que des règlements et des programmes de santé communautaire et service sociale dans un centre communautaire de santé et de services sociaux (anciennement, CLSC) ;
- Bonnes méthodes de prévention et de promotion en santé communautaire, tant d'un point de vue social que physique ;
- Bonne connaissance de la programmation de la jeunesse; des programmes d'écoles saines; les services sociaux; la santé mentale; la théorie et la pratique liées à la dépendance; les tendances et les questions d'actualité; la planification des programmes et la surveillance, y compris le développement des politiques, des manuels de programmes et de systèmes d'assurance de la qualité; y compris la planification et la supervision des programmes, dont le développement des guides de politiques et des programmes, ainsi que des systèmes d'assurance de la qualité;
- Bonne connaissance du fonctionnement et de la direction d'une équipe interdisciplinaire ;
- Connaissance des questions et de la situation liée à la santé et aux services sociaux des Premières Nations, ou être en mesure de comprendre celle-ci ;
- Connaissance des pratiques et coutumes de guérison Cri, un atout ;
- Connaissance de la langue crie, un atout ;
- L'expérience des services sociaux dans le Nord est un atout ;

- Au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en première ligne des services sociaux en plus de l'expérience dans la planification ou de la gestion du programme ;
- Capacité à utiliser des applications administratives ;
- Bonne compétences de communication interpersonnelle, clinique et de direction et de travail en équipe en santé communautaire ;
- Capacité de collaborer efficacement avec les gestionnaires hiérarchiques dans une organisation matricielle
- Excellentes compétences en communication orale et écrite ;
- Méthodique, autonome, polyvalent(e) et capable de gérer des tâches multiples ;
- Excellente pensée critique, esprit de synthèse et compétences en matière d'organisation et de prise de décision ;
- Parler couramment deux des trois langues suivantes : cri, français et anglais ; capacité de lire le français, maîtrise de la troisième langue, un atout ;
- Disposé(e) à voyager ;
- Classe 15 : \$66,694 min. à \$86,702 max.
- Participation au Plan de relève Cri (atout).

Ce concours est réservé au personnel du réseau de la santé de la santé et des services sociaux, à savoir le hors cadres et cadres détenteurs de postes ou non et salariés détenteurs de postes pouvant constituer une relève cadre et au grand public.

Conditions de travail :

La rémunération et les avantages sont accordés selon les politiques applicables du réseau du MSSSQ. De plus, selon les politiques internes établies, profitez d'une prime d'éloignement ainsi que de trois ou quatre sorties par an au point d'embauche pour les employés recrutés à plus de 50 km (selon votre statut ; avec ou sans personnes à charge). Les frais de déménagement et d'entreposage sont à la charge de l'employeur et le logement est fourni lorsque disponible. Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae à :

Direction des ressources humaines
Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James
Tél : 514-861-5955 / Téléc. : 514-989-7495
jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca
www.creehealth.org